

PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI SECONDA FASCIA PER IL SETTORE CONCURSALE 13/A2 - Politica Economica SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/02 - Politica Economica PRESSO IL DIPARTIMENTO DI Economia, Management e Metodi Quantitativi DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6, DELLA LEGGE 240/2010 (codice n. 4412)

ALLEGATO 1 AL VERBALE 2

SCHEMA DI RIPARTIZIONE PUNTEGGI

Nome e CognomeAgata Maida.....

ATTIVITA' DIDATTICA (Punteggio massimo attribuibile 25)	punti
attività didattica frontale nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specialistico	8
Relatore di elaborati di laurea, di tesi di laurea magistrale, di tesi di dottorato e di tesi di specializzazione	3
Attività di tutorato di dottorandi di ricerca	1
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	12

ATTIVITA' DI RICERCA (Punteggio massimo attribuibile 17,5)	punti
Coordinatore su bando competitivo nazionale o internazionale	2
Partecipante su bando competitivo nazionale o internazionale	1
Organizzazione di cicli di seminari	1.5
Organizzazione di convegno internazionale	2.5
Invited speaker a convegni internazionali	1
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	8

PUBBLICAZIONI (punteggio massimo attribuibile 52,5) <i>N.B.: Valutare esclusivamente le pubblicazioni inviate ai fini della valutazione e indicate nel relativo elenco</i>	Tipologia	Punti
1. Female Leadership and Gender Gap within Firms: Evidence from an Italian Board Reform (2020), con Andrea Weber, Industrial and Labor Relation Review	Articolo su riviste internazionali	3
2. Does Employment Protection Affect Educational Mismatch? (2020), con Cristina Tealdi, British Journal of Industrial Relations	Articolo su riviste internazionali	2
3. Survey Design and Response Analysis: a Study on Happiness, Life Satisfaction and Well-being in Piedmont, a Region of Italy, con Anna Maffioletti e Francesco Scacciati (2019) European Journal of Comparative Economics	Articolo su riviste internazionali	2
4. Collective Bargaining and the Evolution of Wage Premium Dispersion in Italy, con Francesco Devicienti and Bernardo Fanfani, (2019) British Journal of Industrial Relations	Articolo su riviste internazionali	2

5. Rent sharing, Hold-up and Wages: Evidence from Matched Panel Data con David Card and Francesco Devicienti , (2014) The Review of Economic Studies.	Articolo su riviste internazionali	5
6. "More terminological and methodological problems in measuring happiness, life satisfaction and well-being: some first empirical results" (2014) con A. Maffioletti e F. Scacciati, in Vincenzo Girosino Pursuit of Happiness and the Traditions of Wisdom, Springer ISBN 978-3-319-04743-0	Articolo su libro	0.5
7. Working conditions and employment security and employability, con Lia Pacelli, Francesco Devicienti, Matteo Morini , Ambra Poggi and Patrik Vesan, 2008, European Foundation for the Improvement of Living and Working Condition Dublin (ISBN 978- 92-897-0828-9)	Articolo su libro	0.5
8. "The Resurrection of the Italian wage curve" con Francesco Devicienti e Lia Pacelli, Economic Letters, vol.98, issue 3, Marzo 2008.	Articolo su riviste internazionali	3
9. "Downward wage rigidity in Italy: Evidence and Consequences ", con F. Devicienti e P. Sestito, Novembre 2007 The Economic Journal	Articolo su riviste internazionali	4
10. "La Determinazione dei Salari in Italia: Rigidità Reali e Nominali Prima e dopo gli Accordi di Politica dei Redditi", con F. Devicienti e P. Sestito, Rivista Internazionale di Scienze Sociali , 2/2005	Articolo su riviste nazionali	1
11. "Rigidità Salariali e Ruolo delle Istituzioni: un'Analisi Microeconometrica", (con F. Devicienti). In Contini B. e Trivellato U. "Eppur si muove. Dinamiche e Persistenze nel Mercato del Lavoro Italiano", 2005, il Mulino.	Articolo su libro	0.25
12. "Validità interpretativa dei modelli di localizzazione e specializzazione nel caso italiano: una verifica empirica", in R. Capello, A. Hoffman "Sviluppo Urbano e Sviluppo Rurale tra Globalizzazione e Sostenibilità", Franco Angeli Editore, 1998 pp.89-108. (ISBN 9788846409454)	Articolo su libro	0.25
PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA		3
PUNTEGGIO COMPLESSIVO		26.5

ATTIVITÀ GESTIONALE, ORGANIZZATIVA E DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 5)	Punti
Componente degli organi di governo di Dipartimento	0.5
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	0.5

PUNTEGGIO TOTALE	47 PUNTI
-------------------------	-----------------